

## Le savoir-faire de votre main d'œuvre un levier stratégique pour votre entreprise.

### Avantages à se joindre à Forma'PME, la mutuelle de formation de l'Est de Montréal

- ▼ L'accès à une contribution financière pour soutenir la mise en place d'un processus structuré de gestion des compétences.
- ▼ Le développement des compétences et, par conséquent, le renforcement de la capacité des employés à innover.
- ▼ L'amélioration continue de la compétitivité de votre entreprise et du rendement de vos employés.
- ▼ L'adhésion et les bénéfices à tirer d'un réseau de partenaires conscients de l'enjeu stratégique de la formation et du développement des compétences.

### Avantages liés à chacun des services offerts

#### Les avantages de l'analyse de besoins de formation

- ▼ Produire des profils de compétences de chaque fonction de l'organisation.
- ▼ Disposer d'un plan de formation adapté aux besoins de l'entreprise.
- ▼ Affecter des bons employés aux bons postes.
- ▼ Anticiper les besoins en RH dans le contexte d'une pénurie de main d'œuvre.

#### Les avantages des activités de formation

- ▼ Soutenir et accompagner les membres dans la structuration de leurs formations.
- ▼ Faciliter la logistique du processus de formation (suivi des livrables, négociation des tarifs, choix des intervenants, etc.)
- ▼ Offrir aux membres des formations interentreprises organisées dans une logique de mutualisation des ressources.

#### Les avantages de l'activité post-formation

- ▼ Mesurer l'impact des interventions sur l'amélioration des compétences des employés et évaluer leurs répercussions sur l'entreprise.
- ▼ Effectuer un suivi post formation et apporter des réajustements si nécessaire.

### Double avantage pour les entreprises assujetties à loi du 1%

Forma'PME est un moyen mis à la disposition des entreprises pour satisfaire aux exigences de la loi du 1% :

- ▼ Offre des conseils et de l'assistance relatifs à l'application des différentes modalités de la loi.
- ▼ Permet d'effectuer le versement du 1%, en tout ou en partie, à la mutuelle de formation. Ces versements sont des dépenses admissibles en vertu de la loi.
- ▼ Offre la possibilité de maximiser les ressources financières pour répondre à des besoins de formation émergents et en lien avec l'évolution de la situation de l'entreprise, en conservant le 1% au sein d'un compte en fidéicommis.

